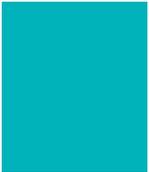
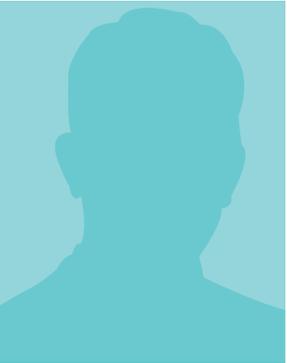
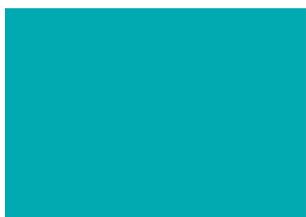


tempton



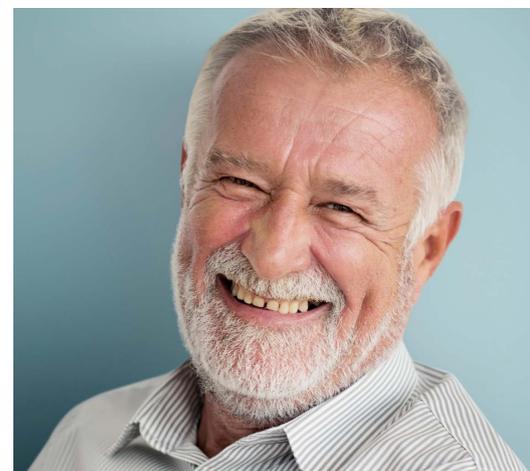
Unternehmensphilosophie

Tempton zählt mit 200 Standorten im gesamten Bundesgebiet und über 30 Jahren Erfahrung am Markt zu den etablierten Personaldienstleistern in Deutschland. Täglich arbeiten ca. 9.500 Mitarbeiter in unseren Kundenunternehmen und tragen zu deren Erfolg bei. An den folgenden Werten soll sich unser Verhalten auch in Zukunft orientieren. Sie werden unser Maßstab sein, sowohl im Umgang untereinander als auch im Umgang mit unseren Interessensgruppen.



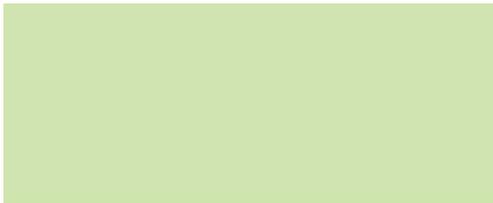
200

200 Standorte in Deutschland



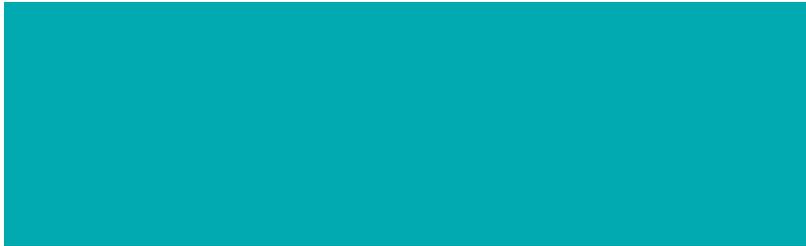
30

Mehr als 30 Jahre Erfahrung am Markt



9.500

Über 9.500 Mitarbeiter



100.000

100.000 Bewerber jährlich

Tempton – gegen jede Form der Diskriminierung

Unser oberstes Ziel ist, dass wir Menschen Jobs vermitteln, in denen sie sich anerkannt fühlen. Deshalb betrachten wir es als unsere Aufgabe, jeden einzelnen unserer Mitarbeiter individuell und professionell zu betreuen.

100 Nationen, gut qualifizierte Männer und Frauen ebenso wie Menschen ohne Berufsausbildung. Wir lehnen jede Form von Diskriminierung strikt ab. Die Maßgabe unseres Handelns ist ein respektvoller Umgang miteinander. Jedes aufrichtige Feedback ist willkommen. Damit wir unser Handeln stets selbst kontrollieren können, führen wir jedes Jahr anonyme Qualitätsumfragen unter Kunden und Mitarbeitern durch und veröffentlichen diese Ergebnisse.

Tempton – Jobs, die Sicherheit bieten

Uns ist bewusst, dass eine Tätigkeit in der Arbeitnehmerüberlassung unseren Mitarbeitern viel Flexibilität abverlangt. Schon aus diesem Grund ist es uns ein Anliegen, dass wir für unsere Arbeitnehmer ein verlässlicher Arbeitgeber sind.

Neben den für uns selbstverständlichen Faktoren, wie eine Vergütung mindestens nach geltenden Tarifverträgen, Sozialleistungen, Weihnachts- und Urlaubsgeld sowie Fahrkostenzuschüsse, bieten wir eine umfassende Gesundheitsprävention und die Teilnahme an Mitarbeitervorteilsprogrammen. Jeder Mitarbeiter hat einen eigenen Tempton-Ansprechpartner, der jederzeit respektvoll und diskret für Fragen zur Verfügung steht. Endet ein Kundenauftrag, so planen wir den Wechsel zu einem anderen Auftraggeber sorgfältig, rechtzeitig und gemeinsam mit unseren Mitarbeitern.

Tempton – persönlich und regional verbunden

Wir sind überzeugt davon, dass der persönliche Kontakt zu unseren Mitarbeitern und Kunden die Basis der Zusammenarbeit sein sollte. Deshalb hat Tempton bewusst eine dezentrale Struktur aufgebaut. Die Ansprechpartner in den Niederlassungen vor Ort sind bestens vernetzt und kennen die regionalen Besonderheiten. So ist gewährleistet, dass wir flexibel und kompetent auf die Wünsche und Anliegen unserer Mitarbeiter und Kunden reagieren können. Dabei ist die Maßgabe unseres Handelns, ein fairer und vertrauensvoller Umgang miteinander. Regelmäßige Mitarbeiter- und Kundengespräche helfen uns, eventuelle Unstimmigkeiten frühzeitig zu erkennen und zu beheben.

»Die Maßgabe unseres Handelns ist ein respektvoller Umgang miteinander.«



»Bei uns arbeiten Menschen aus knapp 100 Nationen, gut qualifizierte Männer und Frauen ebenso wie Menschen ohne Berufsausbildung. Wir lehnen jede Form von Diskriminierung strikt ab.«

Tempton – ist strategischer Partner für Unternehmen

Grundsätzlich glauben wir, dass eine offene und transparente Kommunikation der Schlüssel zum Erfolg ist.

Unsere Kundenunternehmen sind in der Regel mittelständische Unternehmen, die im Arbeitsalltag flexible und schnelle Lösungen schätzen. Sie können sich darauf verlassen, dass wir ihnen passende Lösungen zu fairen Preis-Leistungs-Verhältnissen anbieten.

Mit unserem Leistungsportfolio bieten wir für jede unternehmerische Personalfrage eine Lösung. Das gilt ebenso für Personalüberschüsse wie für gesteigerten Personalbedarf, aber auch für administrativ anfallende Personalaufgaben.

Alle Leistungen können individuell auf die Bedürfnisse unserer Kunden zugeschnitten werden.

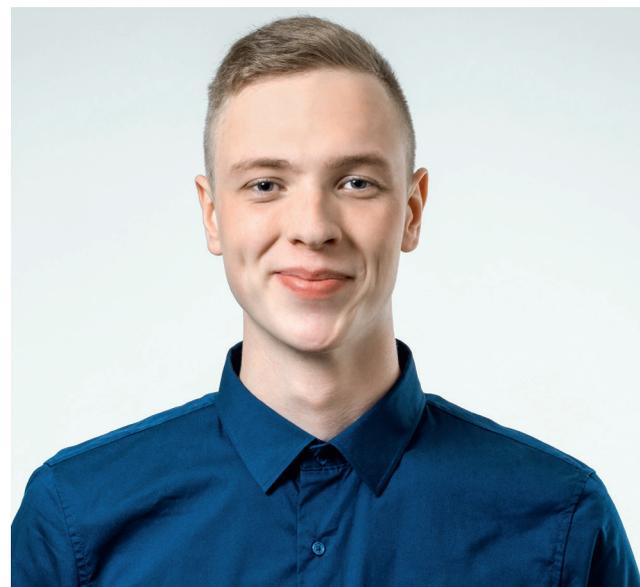
Tempton – macht zukunftsfähig

Der stetig steigende Bedarf an Fachkräften und die Digitalisierung von Prozessen wird den deutschen Mittelstand auch in Zukunft vor Herausforderungen stellen.

Wir betrachten es als unsere Aufgabe, vorausschauend den Markt zu beobachten. Unser Anspruch ist es, sowohl unsere Kunden als auch unsere Mitarbeiter zu jeder Zeit effizient zu beraten.

Konsequent kümmern wir uns deshalb um die umfassende und kontinuierliche Weiterbildung unserer Mitarbeiter und tragen Sorge für den Einsatz modernster digitaler Technologien zur Personalbeschaffung, -führung und -verwaltung.

Bei Tempton befasst sich zudem eine zentrale Stabsstelle mit der Beschaffung von Personal jenseits der bekannten Wege zur Personalrekrutierung.



Das Tempton-Leistungsspektrum

Tempton ist mit mehr als 9.500 Mitarbeitern an 200 Standorten einer der bundesweit führenden Anbieter maßgeschneiderter Personallösungen.

- Arbeitnehmerüberlassung
- Personalübernahme
- Personalrekrutierung
- Personalberatung
- Direktvermittlung
- Experten auf Zeit/Freelancer
- Managed Services
- C-Level/Interimsmanagement
- Outsourcing
- Technische Dienstleistungen

Tempton ist mit allen Branchen und regionalen Märkten bestens vertraut. Gleichzeitig haben wir die besondere Leistungsstärke einer professionellen Organisation. Davon profitieren sowohl unsere Mitarbeiter als auch unsere Kunden seit mehr als 30 Jahren.

tempton

Tempton Personaldienstleistungen GmbH

Schürmannstraße 24
45136 Essen

E-Mail info@tempton.de
Internet tempton.de
Kununu kununu.com/de/tempton
Xing xing.tempton.de
Facebook facebook.com/tempton.group
LinkedIn linkedin.com/company/tempton-group
Instagram instagram.com/tempton_group/
Blog tempton.de/blog/

K  **f** **in**  

Alle personenbezogenen Bezeichnungen stehen für alle Geschlechter.